



Программа переподготовки для руководителей  
«СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД В РАЗВИТИИ  
И УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ»



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ  
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ  
РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ  
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ  
РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР

## МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР –

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ГУБЕРНАТОРА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА.**

Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр более 15 лет ведет деятельность в сфере подготовки управленческих кадров как для государственной, муниципальной службы, государственных учреждений и предприятий, так и для бизнес-сообщества.

С момента своего создания МРЦ осуществляет координацию обучения по программе подготовки руководителей — Президентской программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Санкт-Петербурге.

Кроме того, Ресурсный центр располагает всеми возможностями для проведения кадрового аудита и оценки профессиональных компетенций персонала. Специалисты-психологи центра оказывают консалтинговые услуги в области подбора персонала и осуществляют проверку кандидатов.

МРЦ уже давно стал не просто образовательным учреждением, но и крупной площадкой для профессиональных дискуссий, форумов и круглых столов по актуальным тематикам, которые интересны не только узкому кругу экспертов, но и широкой аудитории.

слушатели из

**83**

субъектов  
Российской  
Федерации

более

**15 лет**

в сфере образования

**215**

экспертов-  
практиков

тесное сотрудничество

с **27**

регионами  
России

**5 000**

слушателей  
ежегодно

**200**

образовательных  
программ

## ЭФФЕКТИВНОЕ БИЗНЕС- ОБРАЗОВАНИЕ В МРЦ – ЗАЛОГ ПРОЦВЕТЕНИЯ БИЗНЕСА!

Сегодня на рынке образовательных услуг наблюдается большое количество программ подготовки специалистов для бизнеса и управления. Исторически большинство из них реализуется в высших учебных заведениях, где наличие развитых учебно-методической и материально-технической баз позволяет вести образовательный процесс на достаточно высоком уровне. Как правило, вузовские образовательные программы для бизнеса создаются в рамках программ, реализуемых в высшем учебном заведении. Такой подход не в полной мере обеспечивает взаимодействие с бизнес-реалиями, с новыми условиями, новой информацией, постоянными изменениями и неустойчивой внешней средой. Этот, своего рода, отрыв от реальности привел к тому, что бизнес, не найдя решения своих задач в области профессионального развития, начинает искать другие пути, нередко обращаясь к сомнительным образовательным практикам.

В Санкт-Петербургском межрегиональном ресурсном центре понимают, что только новые знания, личностный рост, развитие компетенций и расширение кругозора позволяют достигнуть успеха в предпринимательской деятельности и стать успешным управленцем. Поэтому, проанализировав ситуацию на образовательном рынке и обобщив огромный опыт, полученный за 15 лет деятельности в сфере образования, в учреждении решили разработать программу переподготовки для руководителей и бизнесменов «Системный подход в развитии и управлении предприятием», которая будет соответствовать ожиданиям реального бизнеса и удовлетворять высокие требования предпринимательского сообщества в условиях изменчивого мира и сменяющихся кризисов.

Программа, которая, прежде всего, рассчитана на достаточно подготовленного слушателя, имеющего и набор управленческих компетенций, и знания в области экономики и менеджмента, своей целью преследует формирование менеджеров-практиков нового инновационного типа, способных быстро и эффективно реагировать на фундаментальные изменения внешней среды, управлять не только настоящим, но и будущим – своим и своей компанией.

Стоит отметить, что коллектив составителей программы, в число которых входят востребованные эксперты и ученые крупных научно-образовательных центров, руководствовался при разработке рядом принципов, которые и сделали в итоге образовательный продукт по-настоящему современным и инновационным. Так, разработчики стремились придать программе:

а) практикоориентированность, так как бизнес-образование должно быть нацелено на подготовку слушателя к определенной профессиональной деятельности. Поэтому и был задан прикладной характер дидактической стратегии. Программа предполагает наличие от экспертов-практиков авторских курсов, чья траектория построена на основе кейсов из личного опыта и опыта участников программы, что приводит к усвоению материала и приобретению навыков за короткий срок;

б) глубокую проработку учебного плана и вариативность, которые позволили расширить взаимодействие с бизнесом, увеличить доли курсов по актуальным компетенциям и включить индустриальный компонент;

в) инновационность, в основе которой лежит новое видение решения бизнес-задач и достижения результатов. Поэтому в программе предусмотрено обучение навыкам быстрого принятия решения (бизнес-мышления) и действия, основам работы в команде, а также принципам прогнозирования будущего и организации работы в условиях глобальной неопределенности.

Все это, а также наличие благоприятной образовательной среды, наработанные дидактические методики, техническое обеспечение и высококвалифицированный экспертно-преподавательский состав, а также выстроенная система постпрограммой работы в Ресурсном центре позволили создать бизнес-программу нового поколения.

Программа, старт которой прошел в 2019 году, уже получила положительные отклики не только от слушателей, но и от представителей бизнеса, организаций и предприятий, а также от руководителей исполнительных органов государственной власти.

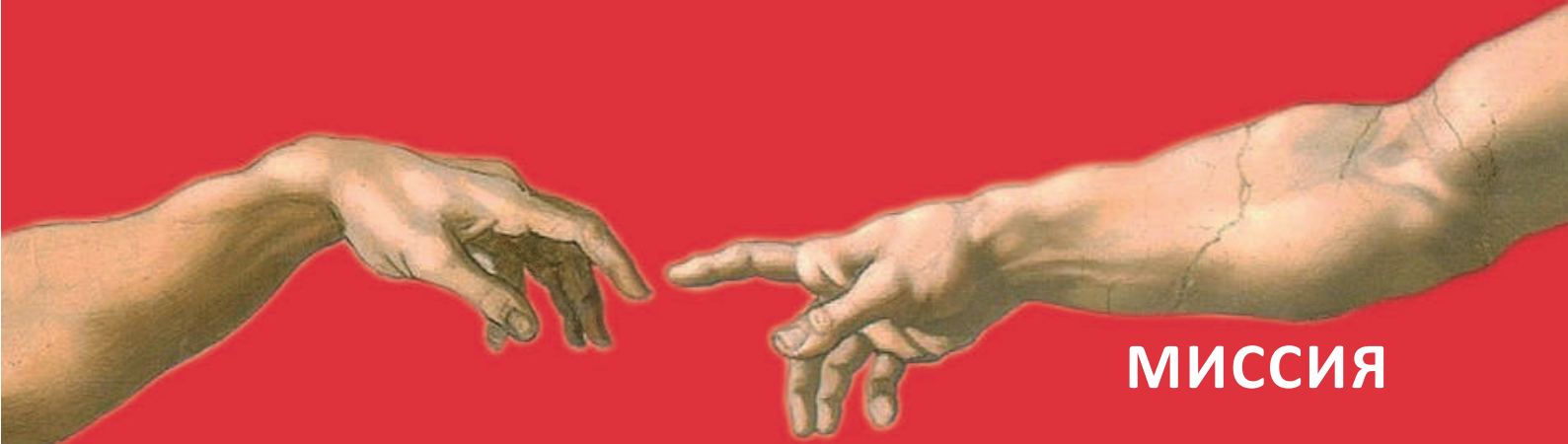


## О ПРОГРАММЕ

Программа «СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД В РАЗВИТИИ И УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ» (High level management) разработана с учетом новых вызовов современного мира и новых бизнес-реалий по инновационным методикам. Среди разработчиков и преподавателей-экспертов программы – ведущие ученые, специалисты самого высокого уровня в области экономики и менеджмента, а также руководители-практики, чей богатый опыт делает программу по-настоящему многогранной и практикоориентированной.







## МИССИЯ

Миссия программы – сформировать социально ответственных менеджеров-практиков, способных реагировать на фундаментальные изменения внешней среды и обладающих широким спектром современных знаний и навыков, позволяющих эффективно управлять организациями в условиях глобальной нестабильности. По сути, подготовить управленцев нового инновационного типа, владеющих системой управления на основе vis-a-vis-стратегий и целым комплексом управленческих инструментов.

## ДЛЯ КОГО?

Программа предназначена для руководителей предприятий и организаций всех форм собственности, прошедших обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, а также для руководителей уровня «топ-менеджер» при условии успешного прохождения вступительного испытания (собеседования).



## ЭКСПЕРТЫ



### ВЛАДИМИР КУНИН

Д.э.н., член-корр. Международной академии наук Высшей школы, сертифицированный рисколог GARP (Международная ассоциация специалистов по управлению рисками, г. Лондон).

Участник крупных проектов, в частности, международного российско-финского проекта «Тасис: «Инвестиции в рост»», проектов «Организационное реформирование системы снабжения ОАО «Тверской вагоностроительный завод», проекта «Разработка сбалансированной системы показателей (ССП) как подсистемы риск - менеджмента «ГК «Энергия»» и др. Автор практических семинаров в СПб ТПП, Ассоциации Банков Северо-Запада по вопросам управления финансами организаций. Проводил семинары и мастер - классы по хеджированию финансовых рисков в крупных компаниях (Газпромнефть - Аэро, Газпромнефть Марин Бункер, Брандт и др.).

Автор свыше 180 научных и учебно-методических работ, включая 12 книг по проблемам управления финансами и предпринимательскими рисками.

### АЛЕКСЕЙ ГРИБАНОВ

К.э.н., Executive MBA Стокгольмской школы экономики, доцент кафедры экономики высокотехнологичных производств СПбГУАП и кафедры экономики и управления СПбГУП, член всемирной организации по управлению проектами PMI, член Национальной ассоциации управления проектами COVNET-IPMA, сертифицированный аудитор систем менеджмента качества.

30-летний профессиональный опыт управления промышленными и инжиниринговыми предприятиями, проектами и программами. Основатель и управляющий партнер AG BUSINESS EDUCATION.

15-летний опыт преподавания в европейских и российских бизнес-школах, университетах. Участник и спикер международных и национальных научно-практических конференций. Автор более 40 научных публикаций и учебников по экономике и управлению.





#### ИВАН ВЛАСОВ

Генеральный директор «Комсомольская правда» - Санкт-Петербург. Выпускник факультета журналистики МГУ имени М. В. Ломоносова. Первые шаги в профессии сделал в медиагруппе «Западная пресса», в Калининграде. Там же в 2012 встал у руля региональной «Комсомольской правды», а через три года занял пост генерального директора РБК Калининград, параллельно выступая организатором серии конференций про медиа и маркетинг под брендом «Медиарегата». С января 2018 возглавляет медиахолдинг «Комсомольская правда в Санкт-Петербурге».

#### ПАВЕЛ ШЕСТОПАЛОВ

К.т.н., сертифицированный профессионал в управлении проектами Американского института управления проектами PMR (PMI), советник руководителя Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации, разработчик и ведущий авторских курсов по проектному управлению для высшего руководящего состава органов государственной власти, один из организаторов работы Федерального проектного офиса и формирования «пилотного» портфеля приоритетных программ и проектов по основным направлениям стратегического развития РФ.







### ИГОРЬ РОЖДЕСТВЕНСКИЙ

К.ф.-м.н., PhD (Университет Западного Онтарิโอ, Канада), сооснователь и член правления Ассоциации брокеров инноваций и технологий, член Международного Комитета International Technology Transfer Network (Китай), советник по инновациям гендиректора АО «Кировский завод», преподаватель ВШМ СПбГУ, НИУ ИТМО, РАНХиГС, СПбПУ Петра Великого, один из первых руководителей бизнес-инкубатора «Ингрия».

### АНДРЕЙ ЛЯКИН

Сертифицированный специалист по управлению проектами (ПМ СТАНДАРТ), участник организации работы департамента проектного управления Минэкономразвития РФ, разработчик и ведущий авторских курсов по проектному управлению, консультант в области реализации крупных федеральных проектов и построения корпоративных систем управления проектами с опытом более 10 лет, автор семинаров по проектному управлению для Министерства финансов Российской Федерации, Правительства Москвы, Краснодарского края и др. Преподаватель-эксперт Московского городского университета управления Правительства Москвы.





**ЕЛЕНА СИНЦОВА**

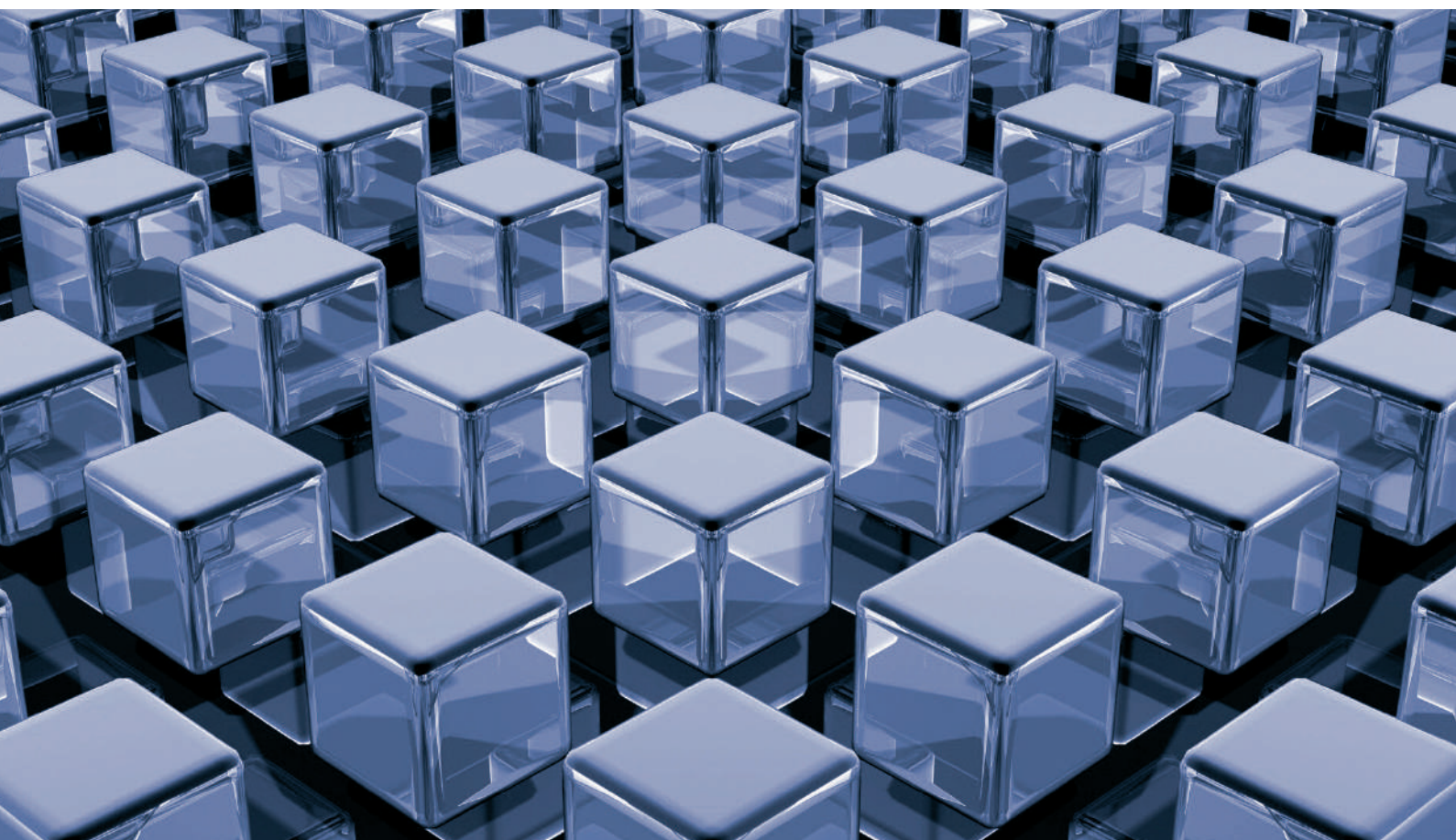
К.э.н., заведующая кафедрой международных финансов и бухгалтерского учета Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики.

**МАКСИМ ЛИСИЦА**

Д.э.н., член-корреспондент Международной академии наук высшей школы. Более 20 лет опыт преподавательской деятельности в вузах. С 2017 год по настоящее время - заведующий кафедрой экономики и финансов Университета при Межпарламентской Ассамблее ЕврАзЭС. Постоянное повышение квалификации, в том числе «Luxembourg Financial Centre: Specificities, Activities and Products» (Financial Technology Transfer Agency), «Management of Small and Medium-Size Enterprises in the North (Harstad University College and State Polar Academy). Выступал в качестве эксперта проекта Tacis (EDRUS9508) по теме «Развитие менеджмента, исследований и консалтинга на Северо-Западе России». Автор многочисленных публикаций в научных журналах, разработчик курсов и учебно-методических комплексов в сфере финансов и бухгалтерского учета.



## СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ



**640**

аудиторных часов

**18**

месяцев обучения

**$\geq 50$**  ак. ч.

по выбранной дисциплине

**ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ПРОГРАММЫ**

**1196 АК. ЧАСОВ**

## КЛЮЧЕВЫЕ КУРСЫ

### НАУЧНЫЕ ОСНОВЫ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА

- финансовый анализ;
- управление будущим;
- количественные методы в экономике и финансах.

### ЛИЧНОСТНОЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

- управление конфликтами;
- тренинг ораторского искусства;
- тренинг эффективной презентации;
- проектное управление.

### БАЗОВЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА

- финансовый менеджмент;
- стратегический менеджмент;
- VUCA концепция. Стратегическое планирование.

### СПЕЦИАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ

- управление изменениями;
- основы инновационной экономики;
- инвестиционный анализ;
- финансовое планирование и разработка бюджетов фирмы;
- моделирование бизнес-процессов;
- деловая репутация компании. Особенности PR-моделей бизнеса;
- международные стандарты финансовой отчетности.





## МОДУЛИ ПРОГРАММЫ

### МОДУЛЬ 1

- управление финансовыми рисками в условиях экономической нестабильности;
- оценка эффективности долгосрочных инвестиционных проектов и формирование портфеля реальных инвестиций в условиях неопределенности;
- деловой тренинг: Управление финансами корпораций в условиях нестабильной экономики.

### МОДУЛЬ 2

- слияние и поглощение компаний;
- антикризисное управление;
- банкротство предприятий;
- оценка бизнеса;
- лизинговое финансирование фирмы.

### МОДУЛЬ 3

- операции на фондовом рынке;
- логистика и управление цепями поставок;
- прогнозирование денежных потоков и показателей хозяйственной деятельности в условиях нестабильности и неопределенности;
- валютно-финансовые расчеты в международной торговле.

### МОДУЛЬ 4

- международный маркетинг;
- логистика и управление цепями поставок;
- управление взаимоотношениями с клиентами. CRM-системы;
- валютно-финансовые расчеты в международной торговле.





# ЧТО ВЫ ПОЛУЧИТЕ ПОСЛЕ ЗАВЕРШЕНИЯ ПРОГРАММЫ?

## 1. ЗНАНИЯ, КОТОРЫЕ НЕ УСТАРЕВАЮТ

Не только знания, которые помогут использовать систему управления на основе VUCA-стратегий, но целый комплекс управленческих инструментов, что позволит эффективно развивать организацию в долгосрочной перспективе.

## 2. ПОДДЕРЖКУ ЛУЧШИХ ЭКСПЕРТОВ

Ведущие эксперты-практики станут Вашими наставниками в области построения и реализации бизнес-проектов.

## 3. ВОЗМОЖНОСТЬ УПРАВЛЯТЬ БУДУЩИМ

В результате обучения по самым современным образовательным методикам слушатели получают навыки построения стратегии бизнеса в условиях изменяющегося мира.

## 4. ГРАМОТНЫЙ НЕТВОРКИНГ

Программа включает в себя проведение стратегических сессий и управленческих поединков с привлечением лиц, включенных в резерв управленческих кадров Санкт-Петербурга.

## 5. ГЛУБОКУЮ АНАЛИТИКУ

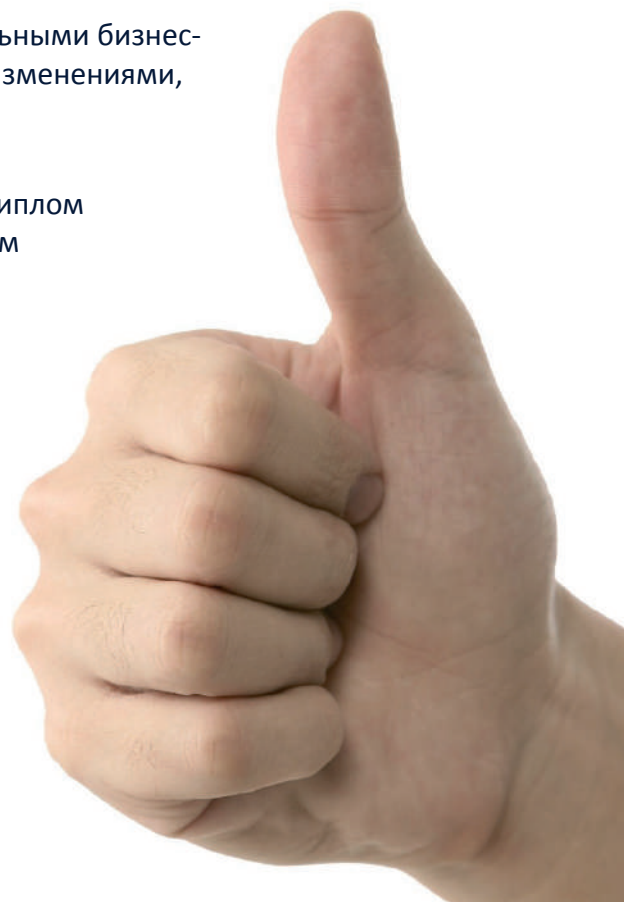
Форматы программы предполагают создание дискуссионно-аналитической площадки для бизнеса, на платформе которой будет осуществляется выработка актуальных социально значимых проектов для Санкт-Петербурга.

## 6. РАЗНОПЛАНОВЫЙ И ЭКСКЛЮЗИВНЫЙ КОНТЕНТ

Слушатели познакомятся с эксклюзивными фактами и уникальными бизнес-моделями, освоят методы риск-менеджмента и управления изменениями, узнают о новых PR-моделях и проч.

## 7. ДИПЛОМ С ПОДТВЕРЖДЕННЫМ КАЧЕСТВОМ

При успешном освоении программы слушателям вручается диплом о переподготовке, качество которого подтверждается брендом Санкт-Петербурга.





СПБ ГБОУ ДПО  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ  
РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР»

190068, Россия, Санкт-Петербург,  
наб. канала Грибоедова, 88-90, лит. А

Тел.: +7 (812) 326–42–75

E-mail: [client@spbimrc.ru](mailto:client@spbimrc.ru)

[www.spbimrc.ru](http://www.spbimrc.ru)

---

ПРОГРАММА ПЕРЕПОДГОТОВКИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
«СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД В РАЗВИТИИ  
И УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ»  
(High level management)

Тел: +7 (911) 209-34-09

E-mail: [hlm@spbimrc.ru](mailto:hlm@spbimrc.ru)

[www.hlm.spb.ru](http://www.hlm.spb.ru)